

Trabajos en transformación: condiciones laborales, cuidados y precariedad en la era digital

**Actas del VI Encuentro de Sociología del Trabajo de la
Federación Española de Sociología
Junio 2023
Universidade da Coruña**

Paloma Moré Corral, Sara Moreno Colom, Pablo López Calle, María José Díaz Santiago, David Luque Balbona, Antonio Ramírez Melgarejo y Miguel Ángel García Calavia (eds.) ISBN: 978-84-09-57607-4



Índice

PRESENTACIÓN	1
COMITÉ CIENTÍFICO Y ORGANIZAZOR	2
PROGRAMA DEL ENCUENTRO.....	3
RESÚMENES COMUNICACIONES POR SESIONES.....	7
Sesión 1. Trayectorias y vivencias laborales	7
Sesión 2. Transformaciones del empleo, digitalización y condiciones laborales...	12
Sesión 3. Trabajos de cuidados	18
Sesión 4. Mercado de trabajo, políticas de empleo, subjetividades y resistencias.	23

PRESENTACIÓN

El VI Encuentro Intercongresual del Comité de Investigación de Sociología del Trabajo de la Federación Española de Sociología (FES) se celebró en la Facultad de Sociología de la Universidade da Coruña los días 29 y 30 de junio de 2023. Un colectivo de unos 40 sociólogas y sociólogos, seniors y juniors, venidos de toda la geografía peninsular se reunió en torno al tema Trabajos en transformación: condiciones laborales, cuidados y precariedad en la era digital.

Como en ediciones anteriores, el encuentro tuvo el doble objetivo de, por un lado, fomentar el intercambio de conocimiento en torno a la realidad social del trabajo; y por otro lado, contribuir a tejer redes de contacto y colaboración entre las sociólogas y sociólogos que nos dedicamos a analizar el trabajo en distintos territorios y entornos académicos. Por ellos se trató de un espacio de aprendizaje e intercambio donde se presentaron tanto resultados de investigaciones ya concluidas, como trabajos “en proceso” de elaboración. En este sentido, se animó especialmente a investigadoras/es predoctorales a presentar los avances de sus tesis doctorales en las distintas sesiones del congreso.

El congreso se dividió en 4 sesiones cubriendo las áreas clásicas de la Sociología del Trabajo: Trayectorias y vivencias laborales; Transformaciones del empleo, digitalización y condiciones laborales; Trabajos de cuidados; y Mercado de trabajo, políticas de empleo, subjetividades y resistencias. Además, contó con una interesantísima ponencia inaugural encargada a Pilar Carrasquer sobre “Trabajo y género: un balance en y desde la Sociología del Trabajo” y una Conferencia de clausura a cargo de Julia Nogueira Domínguez sobre “El impacto de INDITEX en el mercado laboral de Coruña”. Como novedad en este tipo de reuniones se llevó a cabo una la mesa redonda sobre las “Condiciones laborales y derechos en los trabajos feminizados” en la que participaron la Federación de Redeiras O Peirao, la Asociación de Trabajadoras de Residencias de Galicia y el abogado laboralista Javier de Cominges que nos habló de la sentencia pionera sobre la discriminación por razón de sexo a las trabajadoras del hogar. En cuanto a las conclusiones y propuestas de la reunión cabe destacar, como parte del programa colectivo de investigación y participación social en los próximos años, el intento de dar una mayor difusión en medios no académicos, y en formatos alternativos a las revistas de impacto, de los resultados y propuestas de nuestras investigaciones.

COMITÉ CIENTÍFICO Y ORGANIZAZOR

- **COMITÉ CIENTÍFICO:**

Juan José Castillo Alonso (UCM), Alberto Riesco Sanz (UCM), Andrés Pedreño Cánovas (UM), Aurora Galán Carretero (UCLM), Paloma Candela Soto (UCLM), Sandra López Fernández (UCLM), Joan Rodríguez-Soler (UAB), Joan-Miquel Verd (UAB), Laura Oso Casas (UDC), Matilde Massó Lago (UDC), Raquel Martínez Buján (UDC), Montserrat Golías Pérez (UDC), Laura Suárez Grimalt (UDC), Andrea Souto García (UDC), Eleder Piñeiro Aguiar (UDC), Paloma Moré Corral (UDC), Sara Moreno Colom (UAB), Pablo López Calle (UCM), María José Díaz Santiago (UCM), Miguel Ángel García Calavia (UV), David Luque Balbona (UNIOVI), Antonio J. Ramírez Melgarejo (UCM)

- **COMITÉ ORGANIZADOR:**

Paloma Moré Corral (UDC), Sara Moreno Colom (UAB), Pablo López Calle (UCM), María José Díaz Santiago (UCM), Miguel Ángel García Calavia (UV), David Luque Balbona (UNIOVI), Antonio J. Ramírez Melgarejo (UCM), Montserrat Golías Pérez (UDC), Noelia Teijeiro Cal (UDC), Antía Eijo Mejuto (UDC), Laura Suárez Grimalt (UDC)

PROGRAMA DEL ENCUENTRO

Jueves, 29 de junio

9:30-10:00. Acto de apertura y bienvenida.

Antón Álvarez Sousa (Decano de la Facultad de Sociología de la Universidade da Coruña)

Sara Moreno Colom (Presidenta del Comité de Investigación en Sociología del Trabajo de la Federación Española de Sociología)

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

10:00 a 11:15. Conferencia Inaugural

Pilar Carrasquer Oto (UAB) "Trabajo y Género: un balance en y desde la Sociología del Trabajo"

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

Presenta: Miguel Ángel García Calavia

11:45 a 14:00. Sesión 1. Trayectorias y vivencias laborales

Coordinación: Sara Moreno Colom y Paloma Moré Corral

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

- Oferta laboral y trayectoria educativa. Pau Miret Garmundi
- Condiciones de vida frente al paro de larga duración. Pablo López Calle, Antonio Ramírez Melgarejo y María José Díaz Santiago
- El empleo en las personas con Trastorno Mental (TM) en Castilla-La Mancha (CLM). Javier Ortega Santamaría, Aurora Galán Carretero y Manuel Roblizo Colmenero
- La "escalera boliviana" desde la voz y el cuerpo de las mujeres. Trayectorias hortícolas de mujeres quinteras (La Plata, Argentina). María Eugenia Ambort
- Los migrantes también suman años. Estudio sobre el acceso al sistema de pensiones contributivas de jubilación por parte de la población inmigrante. Montserrat Golías, Laura Suárez Grimalt y Antía Domínguez
- Jóvenes vulnerables en acogida en su transición a la vida adulta. Reproducción social de una mano de obra descalificada diseñada desde los cuidados. María José Díaz Santiago, Margarita Vasco González, Francisco Javier García Castilla y Ángel de Juanas Oliva
- El papel del trabajo en la emigración reciente desde España hacia Europa: precariedad y lógicas de empleabilidad. Sandra López Pereiro

15:45 a 18:00. Sesión 2. Transformaciones del empleo, digitalización y condiciones laborales

Coordinación: Pablo López Calle y Laura Suárez Grimalt

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

- Nuevos profesionales tras la Inteligencia Artificial: endurecimientos de su control o ventajas. Jesús Esteban Cárcar Benito
- Caracterización multivariante de los freelancers: la plataformización del mercado laboral. Agustín García Ejea
- Trabajo escondido en tiempos de capitalismo de plataforma y digital labor. Una mirada sobre Uber. Víctor Riesgo
- Desigualdades laborales en el sector de tráfico exterior. Miguel Ángel García Calavia
- Sostenibilidad del empleo y los cuidados en pymes andaluzas durante el contexto covid-19 - Federico Pozo Cuevas, Carmen Medina Carril e Inmaculada Montero Logroño
- Trabajadores esenciales y agotados: la organización social del trabajo en la producción en cadena de carne de cerdo durante la crisis sanitaria de la Covid-19. Andrés Pedreño Cánovas; Antonio J. Ramírez Melgarejo y María Giménez Casalduero
- Efectos de la exposición a riesgos psicosociales sobre la prolongación de la vida laboral. David Luque Balbona y Raúl Payá
- Una aproximación al análisis del desempleo oculto en la población migrante en los países del Sur de Europa. Laura Suárez-Grimalt, Andrés Coco-Prieto, Montse Simó-Solsona

18:00 a 19:30. Mesa redonda “Condiciones laborales y derechos en los trabajos feminizados”

Javier de Comingues, Abogado en Zeres, especialista en Derecho Laboral y de la Seguridad Social

Sonia Jalda y María Isabel Barreiro, Asociación de Trabajadores/as de Residencias de Galicia

Verónica Veres Tasende, Federación Galega de Redeiras Artesás O Peirao

Coordinación: Paloma Moré Corral y Raquel Martínez Buján

Viernes, 30 de junio

09:00 a 10:30. Sesión 3. Trabajos de cuidados

Coordinación: María José Díaz Santiago y Montserrat Golías Pérez

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

- La profesionalización de las Trabajadoras de Atención Directa: un imaginario construido por agentes implicados. Sandra López Fernández
- Cuidados con ánimo de lucro: el auge de las agencias intermediarias y plataformas digitales en el empleo del hogar y la precariedad de las trabajadoras. Raquel Martínez Buján y Paloma Moré
- La vigilanta y el aprendiz: imaginarios sobre el trabajo doméstico y de cuidado. Sara Moreno-Colom, Joan Rodríguez-Soler, Sandra Sánchez Sinisterra y Vicent Borràs Català
- Género, discapacidad y cuidados: las vulnerabilidades y el factor trabajo. Raquel Latorre Martínez
- Economía social y trabajo de cuidados: construyendo espacios de resistencia para la provisión sostenible de cuidados. Antía Eijo Mejuto
- El trabajo de cuidados en el cine. Una interpretación sociológica de La Plaga y Sorry we missed you. Raúl Rey-Gayoso y Carlota Vivero Saavedra

11:00 a 13:30. Sesión 4. Mercado de trabajo, políticas de empleo, subjetividades y resistencias

Coordinación: Antonio Ramírez Melgarejo y Noelia Teijeiro Cal

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

- Crisis económica, reforma laboral y mercado de trabajo. Un análisis comparado (2012-2022). Pere J. Beneyto y Raúl Payá
- Entre el discurso terapéutico y la ideología empresarial: una aproximación a los mecanismos de auto-disciplinamiento en la orientación laboral. Clara Acuña
- Servicios públicos de empleo y cambio institucional en los países del sur de Europa. Andrea Moreno González
- Las políticas activas de empleo dirigidas a las personas con discapacidad. Vanesa Rodríguez
- Las representaciones sociales del trabajo: una visión intergeneracional. Luis Garrido Sánchez

- The heterogeneity of precariousness: objective and subjective measures of precariousness among Spanish youth. Lara Maestripieri, Míriam Acebillo-Baqué, Alba Lanau y Roger Soler i Martí
- Enunciar, denunciar y negociar la laboralidad: una aproximación a las prácticas no laborales en la Generalitat Valenciana 2018-2022. Jorge Velasco Mengod
- Las redes sociales online: una herramienta favorecedora de la participación en sindicatos. Loreto Vázquez Chas
- Construyendo itinerarios de éxito. El caso de los estudiantes de escuelas de negocios. Pablo Bariego Carricajo
- La reestructuración del capitalismo español ¿Un nuevo escenario para el conflicto de clase? Elías Roiz Ceballos

13:30 a 14:30. Conferencia de clausura

Julia Nogueira Domínguez (UDC) “El impacto de INDITEX en el mercado laboral de Coruña”

Presenta: David Luque Balbona

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

14:30 a 15:00. Conclusiones y despedida

Pablo López Calle (Secretario del Comité de Investigación 07 de la FES)

Matilde Massó Lago (Directora del Departamento de Sociología y Ciencias de la Comunicación de la UDC)

Salón de Grados. Facultad de Sociología, UDC

RESÚMENES COMUNICACIONES POR SESIONES

Sesión 1. Trayectorias y vivencias laborales

– **Oferta laboral y trayectoria educativa. Pau Miret Garmundi**

La hipótesis de investigación plantea que mientras que una trayectoria formativa académica presiona a la población a la emigración laboral, una de profesional la fija en el territorio. La fuente de datos es la Encuesta de Población Activa, un panel trimestral de carácter rotante, en que se sigue a un mismo hogar durante un máximo de año y medio. Se selecciona a la población de entre 26 y 50 años familiarmente emancipada (no convive ni con su padre ni con su madre, o lo hace con su pareja o con sus hijos o hijas) y laboralmente activa (sin combinar estudios con el desempleo o la jornada parcial), observada entre 1999 y 2022. Así, la muestra se compone de 987.857 personas (un 49% mujeres) observadas en 3.627.525 ocasiones. Se calculan las ratios entre la acreditación de estudios a nivel obligatorio y, por una parte, los estudios académicos (de bachillerato o universitarios) y, por otra, la formación profesional, y se vinculan a la situación migratoria definida en función del lugar de nacimiento y el de residencia (misma provincia o extranjero). La relación se desvelará de la manera prevista si la ratio académica es mayor para la población móvil y la profesional para la inmóvil, controlando por la estructura demográfica (sexo y cohorte de nacimiento). En efecto, la trayectoria académica supone una menor estabilidad (52%) y la profesional mayor (68%) frente a quienes tienen una acreditación obligatoria (60%). Complementariamente, la migración interprovincial y la internacional es mayor en trayectorias académicas y menor en las profesionales.

– **Condiciones de vida frente al paro de larga duración. Pablo López Calle, Antonio RamírezMelgarejo y María José Díaz Santiago**

En España, el desempleo de larga duración sigue creciendo a pesar de la reducción global de la tasa de desempleo. Una situación que afecta a muchas personas y se

enquista en colectivos muy vulnerables y familias donde se pueden encontrar a varios o todos los miembros desempleados.

La comunicación reflexiona sobre los datos obtenidos de la parte explotaría de una investigación que dio comienzo recientemente, en el mes de marzo. La investigación con una triangulación metodológica de orden primario muy exhaustiva donde el cuantitativo y cualitativo se realizará a personas desempleadas de larga duración en toda España, no podrá ser presentado al no contar en el momento de la intercongresual con datos definitivos. El objeto de traer esta investigación en ciernes es la de debatir y reflexionar sobre esta problemática social y presentar los datos obtenidos de la primera fase.

Las personas desempleadas de larga duración aumentan, mientras las políticas de activación y desempleo, generalistas, no dan resultados satisfactorios cuando se trata de una población con recursos económicos muy mermados, escasa capacitación profesional o la enfermedad, discapacidad, la racialización, el género u otras discriminaciones están presentes. De ahí, que se proponga reflexionar sobre la necesidad de desarrollar políticas más centradas en este particular perfil de desempleo con el objetivo de mejorar realmente la intervención social sobre desempleados/as de larga duración desde la perspectiva de género e inclusión para la inserción sociolaboral de estos colectivos vulnerables.

– **El empleo en las personas con Trastorno Mental (TM) en Castilla-La Mancha (CLM). Javier Ortega Santamaría, Aurora Galán Carretero y Manuel Roblizo Colmenero**

La presente investigación tiene como objeto analizar el empleo de las personas con Trastorno Mental (TM) en Castilla-La Mancha (CLM) con perspectiva de género.

Según los datos del INE, con relación al empleo de las personas con discapacidad, se pone de relieve que aquellas personas con TM registran las menores tasas de actividad laboral (27,8%). (INE 2019). Estos datos muestran una realidad que tiene como punto de partida los conceptos “discapacidad” y TM, pero no clarifican la tasa real de empleo en las personas diagnosticadas con TM, ya que, para acceder a un empleo ordinario, no es necesario tener un reconocimiento de discapacidad.

A esto se añade la dificultad derivada de la variabilidad de los sistemas de clasificación utilizados en los diversos estudios (DSM-IV, CIE-10, CIE-9). A pesar de ello, se estima, que los trastornos mentales graves afectan a un 2,5-3% de la población adulta (Estrategia en Salud Mental del Sistema Nacional de Salud, 2013).

En los últimos años, en Castilla-La Mancha, se han propuesto diferentes iniciativas públicas y privadas para potenciar el empleo de las personas con TM, siendo necesario realizar un estado de la cuestión sobre esta situación.

Aunque la metodología de investigación planteada será mixta, combinando técnicas cuantitativas y cualitativas, en estos momentos, estamos dimensionando la realidad de las personas TM y su incorporación al empleo con fuentes secundarias, a través del análisis exhaustivo de memorias y e informes estadísticos, de entidades y organismos nacionales y autonómicos competentes en las áreas de empleo y de salud mental.

- **La “escalera boliviana” desde la voz y el cuerpo de las mujeres. Trayectorias hortícolas de mujeres quinteras (La Plata, Argentina). María Eugenia Ambort**

En esta comunicación presentamos un análisis de trayectorias laborales de mujeres quinteras en el Gran La Plata, Argentina. Las “quinteras” son mujeres que se dedican a la horticultura, una actividad que se encuentra protagonizada, en Argentina (y en La Plata particularmente), desde la década del 2000 por migrantes de origen boliviano, quienes gestionan pequeñas unidades productivas familiares, a través del arrendamiento de la tierra. Esta región se caracteriza por sus altos niveles de productividad y competitividad en la horticultura nacional, aunque esto contrasta con la precariedad e informalidad que la caracterizan, y llevan a las familias trabajadoras a vivir en condiciones de vulnerabilidad y super-explotación.

Buscamos aportar al concepto de “escalera boliviana”, utilizado en Argentina para comprender los procesos de movilidad social en la horticultura, rompiendo con el sesgo androcéntrico y productivista, que toma como referencia la experiencia del varón-productor-jefe de familia, y únicamente a la esfera productiva. Desde la economía feminista, ampliamos la mirada incorporando la experiencia de las

mujeres en primera persona; y un análisis que contemple no solo los procesos productivos hortícolas propiamente dichos, sino su interrelación con la esfera del trabajo doméstico y los cuidados, por su carácter económicamente significativo para la sostenibilidad de la vida, de las familias agricultoras en primera instancia, y para la provisión de alimentos frescos de la población argentina en general.

El trabajo de campo se basó en entrevistas biográficas a 25 mujeres quinteras; y en una inmersión etnográfica entre 2015-2020, con observaciones participantes durante el proceso de trabajo y en distintas instancias de organización gremial.

- **Los migrantes también suman años. Estudio sobre el acceso al sistema de pensiones contributivas de jubilación por parte de la población inmigrante. Montserrat Golías, Laura Suárez Grimalt y Antía Domínguez**

Que la incidencia demográfica repercute directamente sobre el sistema de pensiones, es un tema incuestionable, de interés para la sociología, la economía y la política. En la presente propuesta, prestamos atención a la población inmigrante (nacidos/as en el extranjero), no como sustentadores/as del sistema de pensiones, sino como beneficiarios/as del mismo. Consideramos que la producción científica no ha prestado suficiente atención a los factores que influirán en las opciones futuras de estos y estas trabajadoras (Cortina y Sanromá, 2019) o a las limitaciones con las que se encontrarán (Bonifazi y Heins, 2018).

Nuestra comunicación recogerá los primeros resultados de un estudio sobre el acceso a la jubilación de la población inmigrante, con el fin de dar cuenta de cuáles son las pautas y tendencias, así como las barreras y retos con las que se encontrarán en el culmen de su trayectoria laboral. Se trata de un análisis exploratorio, a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL), de la población inmigrante de más de 50 años residente en España. Se abordará de manera longitudinal, desde el comienzo de siglo hasta la actualidad, prestando especial atención a los puntos de inflexión marcados por la crisis económica y sanitaria.

- **Jóvenes vulnerables en acogida en su transición a la vida adulta.**

Reproducción social de una mano de obra descualificada diseñada desde los cuidados. María José Díaz Santiago, Margarita Vasco González, Francisco Javier García Castilla y Ángel de Juanas Oliva

La importancia de la reproducción social sobre la vida de los jóvenes de clase obrera es evidente y comienza antes de su incorporación en el empleo, como mostró Willis (1985). Socializaciones que, como en el caso de los jóvenes vulnerables en acogida, son institucionalizadas y sustentan experiencias individuales que invisibilizan determinaciones sociales donde imperan contradicciones insertas en unas condiciones de trabajo y vida precarias, llenas de incertidumbre y sollicitas.

Con una triangulación metodológica inminentemente cualitativa y con perspectiva de género, en primer lugar, se ha realizado una revisión bibliográfica y documental científica, pero también profesional aportadas por más de quince entidades en la Comunidad de Madrid que trabajan con jóvenes en acogida en su transición a la vida adulta; en segundo lugar, se han utilizado técnicas cuantitativas como estadísticas de orden secundario y datos de orden primario recogidos a través de un cuestionario generado en la misma investigación. En tercer lugar, y base de la comunicación, técnicas cualitativas como entrevistas en profundidad a profesionales y jóvenes en acogida.

La centralidad del trabajo y los cuidados en la transición de jóvenes en acogida en su transición a la vida adulta tienen como base dispositivos, asentados en competencias, habilidades y destrezas para el trabajo basada en los cuidados, pero que también muestra su dificultad para salir de la coerción y cierre social a la que están derivados los y las jóvenes tutelados, que lo relatan en términos de incertidumbre y violencia anexa; mientras, las instituciones hablan, en sintonía con el mito neocapitalista, de esperanza, casos de éxito e inclusión.

- **El papel del trabajo en la emigración reciente desde España hacia Europa: precariedad y lógicas de empleabilidad. Sandra López Pereiro**

El trabajo ha sido tradicionalmente un factor relevante en las migraciones. En consecuencia, los numerosos cambios que han tenido lugar en el mundo trabajo a

lo largo de las últimas décadas han afectado también a su forma de influir los movimientos migratorios.

En el contexto español el empleo ha arrastrado históricamente problemas estructurales que se magnificaron con la crisis y que han sobrevivido a esta en forma de generalización de la precariedad. En consecuencia, y aunque las dinámicas de desregularización del trabajo sean globales, España tiene un contexto laboral comparativamente más desfavorable que la de muchos de sus vecinos europeos. Esto ha contribuido las dinámicas de emigración recientes del país.

En la presente investigación se explora el papel del trabajo en las migraciones recientes desde España hacia otros países de Europa. Más concretamente, se ahonda en la importancia de la generalización de la precariedad como factor de expulsión y en el efecto de la ética contemporánea del trabajo en las decisiones migratorias.

La investigación se ha realizado mediante entrevistas semi-estructuradas a personas que emigraron a Francia en Suecia de 2008 a 2021. Los resultados muestran que la inestabilidad en el trabajo y las dificultades de conciliación derivadas son una fuerte motivación para marchar y, sobre todo, para permanecer una vez se ha realizado el movimiento. Asimismo, se ha detectado una cierta lógica de la empleabilidad detrás en de algunas decisiones migratorias, donde marcharse a trabajar a otro país se interpreta como un recurso activo para hacerse empleable.

Sesión 2. Transformaciones del empleo, digitalización y condiciones laborales

- **Nuevos profesionales tras la Inteligencia Artificial: endurecimientos de su control o ventajas. Jesús Esteban Cárcar Benito**

El perfil de los trabajadores que buscan organizaciones actuales, y la paulatina incorporación de la Inteligencia Artificial, ha dado un giro de 180 grados en la última década. De contratar a prototipos de trabajo clásicos se rastrean perfiles netamente

tecnológicos, nuevas formas de tecnologías, en las que se rompe la unidad espacio tiempo, y ofrecen un nuevo panorama de transformaciones en la producción.

El proceso de digitalización, ahora Inteligencia Artificial, en el que se encuentra inmerso la organización empresarial ha cambiado las preferencias laborales de las nuevas estructuras. Hacen falta empleados con altos conocimientos para el desarrollo de internet, Inteligencia artificial o gestión de datos, entre otras nuevas labores, frente a los empleados de oficina, que solían ser los habituales en el sector. Con una red de puntos de anclaje digital, que merma año tras año los recursos físicos, la empresa se ha enfocado en desarrollar soluciones tecnológicas para que los clientes.

La demanda de estos profesionales es de tal calibre, ha puesto en marcha una campaña "para captar talento con el que consolidarse como una de las tecnológicas más avanzadas" a través de recomendaciones. Los especialistas en la sociología del trabajo auguran como los nuevos planeamientos suponen incertidumbre y varios futuros posibles, que van desde un endurecimiento del control sobre los trabajadores a la apertura de nuevas vías de complejidad y de mejora de las cualificaciones en el trabajo industrial.

– **Caracterización multivariante de los freelancers: la plataformización del mercado laboral. Agustín García Ejea**

El proceso de digitalización en el ámbito laboral o del mercado de trabajo se hace cada vez más intenso. El uso de la tecnología y, sobre todo, la mediación de la misma a través del uso de plataformas digitales para el desarrollo de la actividad y carrera profesional está cada vez más extendido, especialmente, entre profesionales con una alta cualificación o expertos. Los datos del estudio COLLEEM Survey de la Comisión Europea sitúan a España por debajo de la media de los países de la UE-27 en uso de plataformas digitales, sólo el 11,6% de la población adulta ha obtenido ingresos al menos una vez mediante su utilización. Sin embargo, los profesionales que trabajan por cuenta propia han experimentado un incremento de hasta el 51% en España desde el 2004, según el European Forum of Independent- Professionals.

Este estudio surge con la necesidad de aportar claridad al proceso de

plataformización del mercado laboral y, sobre todo, de los nuevos modelos de relaciones laborales. Si bien, la hipótesis de partida se sustenta en la intensificación de la precariedad laboral y una diversificación de las carreras profesionales de los individuos. Concluyendo con un modelo de relaciones laborales propicio para una nueva figura emergente: el neo-artesano. Las técnicas de análisis multivariante se han aplicado a los datos del COLLEEEM I-II. Realizando un estudio JH-Biplot y un STATUS-Dual, para conocer las variables determinantes que llevan a los trabajadores a elegir este tipo de empleabilidad.

– **Trabajo escondido en tiempos de capitalismo de plataforma y digital labor. Una mirada sobre Uber. Víctor Riesgo**

Se parte de la consideración de que el valor económico y social atribuido al trabajo en los modelos clásicos de sociedades salariales podría estar en entredicho como resultado de la consolidación del capitalismo de plataforma.

Este contexto se caracteriza por la aparición de un nuevo modelo de acumulación, alterando numerosos procesos clásicos de creación de valor al convertir los datos en un nuevo tipo de capital económico: ya sea usados para sostener la especulación financiera; para crear nuevos servicios; o para alimentar algoritmos destinados a automatizar el mayor número posible de fases del proceso productivo y la gestión empresarial.

Multitud de procedimientos han sido intercalados por las plataformas tecnológicas en cada vez más actividades sociales, dirigidos principalmente a impulsar la extracción de grandes cantidades de datos. En esta propuesta la observación se centra en los mecanismos introducidos en este sentido por plataformas como Uber, intensificando dichos procedimientos a través de la creación de un mercado de tareas a cambio de un pago. Esto, además de tratar de eludir el reconocimiento de la relación laboral clásica, puede ser interpretado como la introducción de un procedimiento destinado a extraer una nueva fuente de valor en forma de datos, sin ser reconocido como trabajo ni retribuido, pero que podría ser la principal fuente de valor futuro de este tipo de compañías. Nuevas formas de extracción de valor que podrían conducirnos a revisar la propia concepción de trabajo, valor y salario.

– **Desigualdades laborales en el sector de tráfico exterior. Miguel Ángel García Calavia**

En la presente comunicación, se examina determinados aspectos de las relaciones de empleo en el sector de Tráfico Exterior del Puerto de Valencia constituido por Empresas Navieras, Consignatarias de Buques, Agentes de Aduanas, Transitarias y Empresas Estibadoras; concretamente, se examinan las modalidades contractuales bajo las que está contratada el personal, la clasificación y la promoción profesional y las condiciones salariales. Se trata de un sector que ha experimentado una importante expansión en las últimas décadas. Su objetivo no sólo es exponer dichos aspectos, sino observar las desigualdades laborales que existen en el sector. La fuente principal de información es una encuesta a trabajadores y trabajadoras del sector; aunque también se ha recurrido a otras cualitativas y documentales.

– **Sostenibilidad del empleo y los cuidados en pymes andaluzas durante el contexto COVID-19 - Federico Pozo Cuevas, Carmen Medina Carril e Inmaculada Montero Logroño**

Con la perspectiva de 2023, el presente trabajo revisa las conclusiones de un estudio realizado en 2021 que indagó en cómo afectó el contexto COVID-19 a seis pymes andaluzas, cuáles fueron las estrategias que pusieron en marcha para mantener sus negocios y cómo dichas acciones incidieron en la vida personal y familiar tanto de las gerencias como de las plantillas. A través de un enfoque metodológico cualitativo se conoció la realidad de pymes de perfiles netamente diferenciados: fábrica de aceite, empresa de pesca, residencia de ancianos, empresa de construcción, hostel- restaurante y empresa de mamparas. Los resultados apuntaron que hubo diferencias por razón de sexo y tipo de trabajo, siendo más difícil para las mujeres con empleos que exigían presencialidad, poder sostener el empleo y el trabajo de cuidados. Y a través de las categorías "cambios", "estrategias" y "necesidades", se exponen en esta comunicación las principales problemáticas de conciliación y algunas claves para la mejora de las condiciones de vida y trabajo.

- **Trabajadores esenciales y agotados: la organización social del trabajo en la producción en cadena de carne de cerdo durante la crisis sanitaria de la Covid-19. Andrés Pedreño Cánovas; Antonio J. Ramírez Melgarejo y María Giménez Casalduero**

La comunicación se pregunta por el impacto de la crisis de Covid-19 en la organización del trabajo y la cadena de producción de una gran industria cárnica plenamente insertada en las cadenas globales de producción y distribución. Se trata de una gran empresa que emplea a miles de trabajadores y trabajadoras de forma directa. Tras preguntarnos cómo afectó la Covid a su organización del trabajo y a la salud de las personas trabajadoras exploraremos como los agentes sociales implicados en la organización del trabajo (empresa y comité) desplegaron dispositivos negociados de implementación de medidas de protección de la salud para tratar de adaptarse a la legislación de urgencia (estatal y autonómica) con el objetivo fundamental de evitar la paralización de la cadena productiva, al tiempo que asumieron una mayor intensificación de los ritmos de trabajo para adaptar la producción a un escenario internacional marcado por la creciente demanda de productos cárnicos. Sumidos en un estado de excepción nacional que reconocía a los trabajadores de estas industrias como personas trabajadoras esenciales, esto les obligaba a seguir acudiendo a sus puestos de trabajo a pesar de los elevados riesgos de contagio, la incertidumbre sobre la efectividad de las medidas de protección y de los protocolos de control. El análisis se realiza a través de un trabajo de campo cualitativo, basado en entrevistas realizadas a representantes del Comité de empresa y a diferentes perfiles de personas trabajadoras, así como a través de diferentes fuentes secundarias.

- **Efectos de la exposición a riesgos psicosociales sobre la prolongación de la vida laboral. David Luque Balbona y Raúl Payá**

El agudo proceso de envejecimiento de la población que están experimentando la mayor parte de las sociedades occidentales tiene su reflejo en el envejecimiento de la población trabajadora. Como reacción a esta tendencia demográfica, desde las instituciones europeas, se han fomentado políticas activas para incrementar la tasa de empleo de los trabajadores de mayor edad (entre 55 y 64 años). Para ello,

dichas políticas deben considerar que, para que los trabajadores se mantengan en activo durante más años, se deben intensificar las medidas de seguridad y salud en el trabajo, particularmente, las centradas en los riesgos psicosociales, dado que, en la actualidad, se han visto incrementadas tanto las demandas físicas (aceleración y ausencia de control sobre los ritmos de producción) como las de tipo cognitivo y sensorial (dificultad para controlar y estructurar los procesos de trabajo). Ante dicho contexto, la presente comunicación trata de estudiar las relaciones existentes entre la prolongación de la vida laboral y la exposición a riesgos psicosociales. A tal efecto, a través de la teoría de demandas-control-apoyo social de Karasek se ha analizado la *6ª European Working Conditions Survey*, cuyos microdatos hemos estudiado mediante un Análisis de Correspondencias Múltiples (ACM). El mapa de posicionamiento resultante del ACM nos indica que los trabajadores consideran la posibilidad de prolongar su vida laboral cuando presentan una reducida exposición a exigencias físicas, cognitivas y sensoriales (bajas-demands), pueden participar en la elección de los métodos y la organización del trabajo (elevado-control) y sienten el apoyo de sus compañeros y superiores.

- **Una aproximación al análisis del desempleo oculto en la población migrante en los países del Sur de Europa. Laura Suárez-Grimalt, Andrés Coco-Prieto y Montse Simó- Solsona**

Desde la producción científica son numerosas las investigaciones que han puesto de manifiesto la relación entre migración y desempleo en los países del Sur de Europa. La población migrante experimenta, en líneas generales, mayores tasas de desempleo que la población autóctona, así como una mayor vulnerabilidad ante la inestabilidad e inseguridad del mercado laboral, propia de estos territorios, especialmente en periodos de crisis financieras.

A pesar de ello, consideramos que la estadística oficial no refleja adecuadamente el verdadero alcance del paro para los colectivos migrantes. El motivo es que parte de las personas migrantes que se encuentran en desempleo quedan ocultas dentro de situaciones catalogadas por las cifras oficiales como inactividad, y otra parte, incluso, se diluye entre los datos de ocupación. Ello supone no solo subestimación del impacto real del desempleo en estos colectivos, sino también una importante

barrera a la hora de incorporar medidas específicas para facilitar su acceso al mercado laboral.

El objetivo principal de este trabajo es analizar el desempleo de la población migrante más allá de los valores de las cifras oficiales. Para ello, proponemos la construcción de un indicador alternativo de desempleo, capaz de medir lo que se define como “desempleo oculto”, con el fin de analizar su impacto en los colectivos migrantes, considerando las diferencias existentes en función de variables como la nacionalidad, el país de origen, los años de residencia en destino o el nivel de estudios. Para desarrollar esta propuesta de operativización del paro oculto, usamos una submuestra anonimizada de EU-LFS microdata para distintos países europeos. Para la presentación de resultados, aportaremos datos de países del Sur de Europa (especialmente España y Italia), desde 2008, año de inicio de la Gran Recesión, a 2021.

Sesión 3. Trabajos de cuidados

- **La profesionalización de las Trabajadoras de Atención Directa: un imaginario construido por agentes implicados. Sandra López Fernández**

Este trabajo analiza el proceso de formación y acreditación de las Trabajadoras de Cuidados de Atención Directa (TCAD) en las residencias de mayores en España. La investigación centra el análisis en los discursos de profesionales que pivotan alrededor de los cuidados, profesionales del sector que han observado el proceso desde la periferia: técnicos/as de empleo, personal de la realidad del asociacionismo del mundo residencial, gerencias en la gestión de los servicios con relación a los cuidados institucionalizados para mayores y figuras sindicales del sector laboral que engloba los cuidados de atención directa en residencias de mayores. Desde un enfoque cualitativo se llevaron a cabo 24 entrevistas en profundidad a informantes clave previamente seleccionado mediante un muestreo por conveniencia. El análisis de los discursos se llevó a cabo con el software Atlas.ti. Basándose en el análisis temático descriptivo de Braun y Clarke (2006), se analizaron los datos. Se aúnan los discursos en sostener que el proceso fue más una obligación burocrática que una formación sustancial. Los/las informantes

clave también encuentran diferencias con otras trabajadoras con formación superior, pero con las mismas responsabilidades laborales. Y, señala el grueso entrevistado, que para el colectivo ha supuesto un acceso al mercado laboral. Es innovador en análisis al analizar la construcción del imaginario de las TCAD desde las percepciones de compañeros/as pero sin ser los directamente implicados en el proceso profesionalizador.

– **Cuidados con ánimo de lucro: el auge de las agencias intermediarias y plataformas digitales en el empleo del hogar y la precariedad de las trabajadoras. Raquel Martínez Buján y Paloma Moré**

Esta comunicación analiza la reciente proliferación de agencias de intermediación y plataformas digitales en los cuidados a domicilio para personas mayores y dependientes en España a través de un trabajo de campo cualitativo consistente en 20 entrevistas en profundidad y 3 talleres grupales participativos. En primer lugar se analizan las causas que han propiciado el auge de estos actores intermediarios: las reformas legislativas del empleo del hogar en 2011 y 2022; la creciente colaboración entre el régimen de bienestar y las empresas privadas en la provisión de cuidados en los hogares y la emergencia sanitaria en 2020. En segundo lugar, se analizan los efectos que esta intermediación tiene sobre la configuración del sector y sobre las condiciones laborales de las trabajadoras. En este sentido, mostramos las contradicciones entre el discurso de estas agencias, que se definen como garantes de la “profesionalización” y la “formalización” del trabajo de cuidados en los hogares, y las nefastas condiciones laborales que encuentran las trabajadoras, en su mayoría mujeres migrantes procedentes de América Latina. Las agencias han incorporado un discurso técnico importado de los servicios sociales de cuidados de larga duración con la “calidad” y la “profesionalidad” como señas de identidad, alejándose de conceptos como servidumbre y economía sumergida, con el fin de distanciarse de los agentes tradicionales de intermediación del empleo de hogar (entidades religiosas y del tercer sector) para obtener una mayor legitimación social. Sin embargo, este giro discursivo no ha implicado una mejora en las condiciones laborales sino que contribuye a reproducir las desigualdades.

- **La vigilanta y el aprendiz: imaginarios sobre el trabajo doméstico y de cuidado. Sara Moreno-Colom, Joan Rodríguez-Soler, Sandra Sánchez Sinisterra y Vicent Borràs Català**

La comunicación muestra los primeros resultados del proyecto de investigación “La igualdad de Género en los usos del tiempo: cambios, resistencias y continuidades” (GENERA) que tiene como objetivo general analizar los cambios, las resistencias y las continuidades en los usos del tiempo dedicado al trabajo doméstico y de cuidados, centrandó su atención en la heterogeneidad de las tendencias y la naturaleza de las transformaciones. En la primera fase de la investigación se han realizado 8 grupos de discusión a partir de los perfiles diferenciados en función del género, la clase social y las responsabilidades de cuidado. A través de ellos se recogen los discursos que avalan los imaginarios que dan soporte las desigualdades existentes en las dedicaciones a los trabajos doméstico y de cuidados, así como los significados asociados a los mismos. Los resultados apuntan a una desvalorización del trabajo doméstico, pero al mantenimiento de este como responsabilidad de las mujeres. Los hombres participan en dichos trabajos, asumen un discurso igualitario pero que se concreta en una función de aprendiz, ayudante o especialista de una tarea específica. En cambio la mujer es considerada como la vigilante y gestora del hogar.

Este proyecto ha sido financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación, la Agencia Estatal de Investigación y por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional: (Proyecto PID2021-1225-15NB-I00 financiado por MCIN/AEI /10.13039/501100011033 / FEDER, UE).

- **Género, discapacidad y cuidados: las vulnerabilidades y el factor trabajo. Raquel LatorreMartínez**

El modelo económico neoliberal en el que nos situamos pone el foco en actividades y quehaceres capacitistas, centrados sistemas de evaluación meritocráticos e individualizados donde la vulnerabilidad y los cuidados quedan aparentemente desplazados. Estos modus operandi se sustentan en valores como el esfuerzo, la constancia o el trabajo duro, que son valorados y premiados, de forma remunerada

o mediante reconocimiento social. De esta manera, llegar hasta la cima solo depende de ti mismo/a.

Esto supone obviar la estructura, no tener en cuenta un marco contingente que limita las posibilidades de unas y otros, pero al mismo tiempo, produce como consecuencia dejar la vulnerabilidad fuera del marco interpretativo. Ser vulnerable como término o categoría de la que se pretende huir porque puede denotar debilidad, interdependencia o incapacidad para ser totalmente autónomo/a e independiente y, por tanto, capaz. ¿Qué ocurre entonces con aquellas personas que no entran en estos estándares capacitistas y que se muestran vulnerables? ¿Qué puestos de trabajo ocupan las personas con discapacidad? ¿Qué presencia tienen en los puestos socialmente valorados y mejor remunerados? ¿Hay diferencias por género?

En este contexto, este estudio pretende conocer cómo se integra la vulnerabilidad y los cuidados en el factor trabajo centrándonos en las personas con discapacidad y más concretamente, en las mujeres con discapacidad por como interseccionan género, discapacidad y cuidados.

– **Economía social y trabajo de cuidados: construyendo espacios de resistencia para la provisión sostenible de cuidados. Antía Eijo Mejuto**

El trabajo de hogar y de cuidados remunerado y contratado de manera privada por los hogares se ha consolidado como una de las principales respuestas a la provisión de cuidados de larga duración en España. Un modelo marcadamente familista, en conjunción con una insuficiente cobertura pública de las necesidades de cuidado, han traído consigo esta creciente mercantilización, donde la contratación de trabajadoras de hogar se ha convertido en la estrategia preferida por las familias. Los recientes cambios legislativos introducidos por la ratificación del convenio 189 y la aprobación del Real Decreto-ley 16/2022, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar, implican un innegable avance en derechos sociales básicos, pero la precariedad y desvalorización del trabajo de cuidados ligada a su naturalización y asunción como tradicionalmente femenino, la perpetúan como

una profesión de bajo status profesional y laboral. En este contexto de desvalorización laboral, las trabajadoras han desplegado estrategias de dignificación de su actividad que consisten en su agrupación mediante la formación de cooperativas. A través del estudio de caso y, a partir de una metodología cualitativa y participativa, este trabajo pretende analizar el rol que las iniciativas de economía social han tenido en la construcción de un modelo de cuidados alternativo. Además, se pretende evaluar la capacidad de estas iniciativas de base comunitaria para aliviar las desigualdades estructurales que enfrentan las trabajadoras de hogar y para garantizar un acceso a cuidados de calidad para las personas usuarias.

– **El trabajo de cuidados en el cine. Una interpretación sociológica de La Plaga y Sorry we missed you. Raúl Rey-Gayoso y Carlota Vivero Saavedra**

El objetivo de esta comunicación es analizar la representación cinematográfica del trabajo de cuidados en contextos profesionales a través de dos films de cine social: *Sorry, we missed you* (Loach, 2019) y *La plaga* (Ballús, 2013). Ambas historias nos acercan a la vivencia laboral de dos mujeres –Abbie y Rose– que trabajan en diferentes servicios de atención a personas en situación de dependencia. Abbie trabaja como cuidadora a domicilio con un contrato de cero horas (zero-hour contract) en la ciudad de Newcastle, Reino Unido. Por su parte, Rose –de origen filipino– trabaja como gerocultora en una minirresidencia del extrarradio barcelonés. Metodológicamente, recurrimos al método hermenéutico comparado. Tratamos estas películas como textos cinematográficos, que interpretamos desde coordenadas teóricas propias de la sociología del trabajo. A través de un análisis del discurso identificamos diferentes categorías y temas presentes en las películas. En concreto, indagamos en tres temáticas interrelacionadas: la precariedad laboral y sus consecuencias en la calidad del cuidado y la vida de las trabajadoras, la dimensión afectiva del trabajo de cuidados y la ética del cuidado de las protagonistas. Concluimos con una reflexión en torno al uso del cine como material para la reflexión sociológica, destacando las potencialidades de su utilización como herramienta didáctica en procesos de enseñanza.

Sesión 4. Mercado de trabajo, políticas de empleo, subjetividades y resistencias

- **Crisis económica, reforma laboral y mercado de trabajo. Un análisis comparado (2012-2022). Pere J. Beneyto y Raúl Payá**

La comunicación que planteamos se propone analizar el impacto de la crisis económica y las reformas laborales de 2012 y 2022 sobre la estructura y evolución del mercado de trabajo de nuestro país.

Además de su desigual origen e intensidad, lo que diferencia a ambas crisis es el modelo de gestión aplicado, en función de los objetivos (rescate financiero/defensa de empleo) y la metodología utilizados (imposición unilateral/diálogo social) así como de las estrategias desarrolladas de carácter tanto legal (desregulación/derogación de la reforma laboral), como económico (contracción/expansión presupuestaria) y social (recortes y congelación salarial vs prestaciones sociales e incremento del SMI).

El factor diferencial entre ambas crisis, por lo que al mercado de trabajo y las relaciones laborales se refiere, ha sido la aplicación primero de un importante escudo social (ERTEs) que habría salvado más de medio millón de empresas y garantizado el salario de 3,5 millones de trabajadores durante los meses más duros de la pandemia, evitando el recurso generalizado al despido como mecanismo de ajuste de las empresas, facilitando luego la recuperación económica de la actividad productiva y la progresiva reducción de la tasa de paro. Tras el acuerdo sobre la reforma (RD-L 32/2021) se estaría consolidando tanto el crecimiento cuantitativo del empleo como un cambio cualitativo en la estructura de la contratación laboral (estabilidad, protección), que pretendemos evaluar en base a la explotación de los correspondientes registros estadísticos (SEPE, Seguridad social, EPA, Eurostat)

- **Entre el discurso terapéutico y la ideología empresarial: una aproximación a los mecanismos de auto-disciplinamiento en la orientación laboral. Clara Acuña**

Las nuevas políticas europeas de activación para el empleo promueven un abordaje que responsabiliza a las personas desempleadas de su condición y de la posibilidad de salir de ella. Este enfoque psicologizante se refleja en los programas de activación para el empleo, permeados por discursos basados en la autoayuda, el coaching y el management personal; y cuya gestión se subcontrata a través de entidades del tercer sector, bajo la premisa de alcanzar ciertos porcentajes de inserción. La presente tesis doctoral pretende explorar el impacto de esta concepción sobre el desempleo en el moldeamiento de las trayectorias y discursos de participantes en dichos programas, abordando sus formas de sumisión y resistencia, y la generación de discursos alternativos. De manera complementaria analizará el papel que desempeñan en este proceso los coaches, que construyen el discurso sobre “el buen desempleado” a la par que afrontan la precarización de sus servicios y condiciones de trabajo.

A través de entrevistas y grupos de discusión con participantes vulnerables al desempleo (por edad, género u otras condiciones), coaches subcontratados y entidades gestoras de dichos programas en diferentes espacios geográficos nacionales (seleccionados según a características socioeconómicas y número de habitantes) se pretende reflexionar sobre las implicaciones del desigual reparto de deberes y responsabilidades que promueven estas políticas de empleo, dentro de un pacto social Estado-mercado-ciudadanía cada vez más desfigurado.

– **Servicios públicos de empleo y cambio institucional en los países del sur de Europa. Andrea Moreno González**

El desarrollo de los Servicios Públicos de Empleo en los países del sur de Europa se muestra como un fenómeno relativamente reciente y que ha sido poco explorado en la literatura. Desde la implementación de la Estrategia Europea de Empleo, muy influida por las estrategias de nueva gestión pública (Roy & Séguin, 2000; Greer et al., 2017; Fernández Rodríguez, 2022), los SPE han sufrido un cambio institucional en el que progresivamente han ido ganando peso en la implementación de las políticas de empleo, las cuales han estado más dirigidas a la promoción que a la protección de este (Rogowski, 2019). Podemos destacar tres procesos que han incidido en la modificación de los SPE y en la manera en que distribuyen sus servicios y los empleos disponibles para la ciudadanía en

búsqueda de empleo: la descentralización (Robinson, 2007; Mosley, 2011); la externalización (Finn, 2011; Greer et al., 2017; Robinson, 2007); y por último, encontramos el proceso de digitalización (Allhutter et al. 2020; Collington, 2022; Zuboff, 2019; Eubanks, 2018; Cech, 2021). De forma paralela a estos procesos, encontramos una proliferación de agencias multinacionales de empleo e intermediarios que trabajan bajo parámetros de temporalidad laboral (Standing, 2013: 634) y una disminución paulatina del uso de los SPE por parte de la ciudadanía europea, especialmente en el sur de Europa tras la crisis económica de 2008 (Eurostat, 2003)

En este sentido, analizar el modo en que ha evolucionado la organización y distribución de los servicios proveídos por los SPE, resulta relevante para comprender si los cambios efectuados han constituido una transformación real para la ciudadanía o su alcance ha supuesto efectos más limitados. También ayudará a establecer cuál está siendo su función actual como mediadores en el mercado laboral y como organizaciones ligadas a la implementación de las políticas de empleo. Esta investigación, que se encuentra en sus primeros estadios, tiene como objetivo principal analizar cómo ha cambiado la asignación de recursos (perfilamiento y asignación) y empleos (conexión con ofertas de trabajo) por parte de los servicios públicos de empleo y su efecto sobre la ciudadanía a través de los tres procesos señalados. Se propone una investigación de carácter cualitativo.

– **Las políticas activas de empleo dirigidas a las personas con discapacidad. Vanesa Rodríguez**

Las personas con discapacidad (PCD) son uno de los colectivos en situación de desventaja, objeto de políticas tanto laborales como sociales. En los últimos años, su integración en el mercado de trabajo se ve como una forma de mejorar su integración social; la inserción laboral es un medio esencial hoy en día para conseguir independencia personal y económica y, por tanto, la plena inserción social de las PCD. Para hacer frente a la discriminación que sufre este colectivo, se han implementado políticas activas de empleo específicas con el fin de mejorar su integración en el mercado laboral. En el caso español en un primer momento las políticas destinadas a las PCD eran básicamente políticas de transferencia de

rentas, y cuando comenzaron a aplicarse políticas activas éstas iban más destinadas a PCD física que psíquica.

Posteriormente se comenzaron a oír voces que pedían una nueva orientación de las políticas hacia las PCD. Para este cambio de rumbo en las políticas de empleo de las PCD es necesario ahondar en el diseño de políticas diferenciadas, pues estamos ante un colectivo heterogéneo con distintas necesidades. Y para ello, es imprescindible la existencia de datos de calidad que permitan conocer su situación, para así disponer de la máxima información posible para diseñar nuevas estrategias. El objetivo de esta comunicación es presentar un panorama de la utilización actual de las políticas de empleo de destinadas a las PCD a partir de los datos de la Encuesta de Discapacidad, Autonomía personal y situaciones de Dependencia de 2020 (EDAD-2020) para, a partir del mismo, identificar posibles puntos débiles y fuertes de las mismas.

– **Las representaciones sociales del trabajo: una visión intergeneracional. Luis Garrido Sánchez**

El propósito de este estudio es profundizar en la comprensión de los significados que las personas atribuyen al trabajo en un momento histórico singular, el de la crisis provocada por el COVID-19. El objetivo concreto es la identificación y comparación de los discursos sobre el trabajo en una región mediterránea española cuyas transformaciones resultan de gran interés a la hora de entender la evolución del sistema capitalista en el tránsito del siglo XX al XXI. Se toma como referencia empírica más evidente cuatro ciudades de la provincia de Alicante, tipológicamente representativas de dos modelos de especialización urbana reconocibles en muchos lugares del sur de Europa: por un lado, Ibi y Elda, con una clara vocación industrial. La fuerza adquirida por las lógicas que caracterizan a cada uno de los casos seleccionados ofrece la ventaja de mostrar con nitidez realidades arraigada s con distintas intensidades en muchas poblaciones mediterráneas. No se formaliza una hipótesis, pero sí se subraya un propósito: identificar y comprenderlos denominadores comunes y las variaciones entre los modos de interpretar el significado del trabajo de quienes se hallan expuestos a distintas experiencias urbanas y generacionales. No se formaliza una hipótesis, pero sí se subraya un propósito: identificar y comprenderlos denominadores comunes y las variaciones

entre los modos de interpretar el significado del trabajo de quienes se hallan expuestos a distintas experiencias urbanas y generacionales.

- **The heterogeneity of precariousness: objective and subjective measures of precariousness among Spanish youth. Lara Maestripieri, Míriam Acebillo-Baqué, Alba Lanau y Roger Soler i Martí**

Non-standard work and precariousness have gained ground in the last decades as one of the most important explanations for the diversification and delay of emancipation among youth. However, there is still a consistent gap in the operationalisation of this concept, especially regarding its subjective and objective components. Partially, due to a reliance on secondary sources not always designed to study new forms of precariousness, multiple definitions and operationalisations of the phenomenon co-exist, leading to a lack of precision in its analytical and methodological definition. Notably, there is a critical misalignment between objective indicators of job precarity (e.g. having a fixed-term contract), usually applied in surveys, and a subjective-oriented approach towards precariousness (e.g. feeling insecure), often used in qualitative studies to capture people's perceptions and experiences.

Through primary data collected among 3.012 young people in Spain in the frame of the #VulnYouth project funded by LaCaixa Foundation, this article contributes to the theoretical and empirical analysis of precariousness. Using a nested mixed-method design, it combines multivariate models with a qualitative analysis of respondents' subjective understanding of precariousness. The findings suggest that subjective precariousness is influenced by several dimensions of job precariousness, including the involuntary nature of non-standard work. Our results highlight the intersectional nature of precariousness as the contextual outcome of the mutually reinforcing axis of inequality (gender, migrant background, locality and health/disability issues). The study provides new empirical evidence that helps a more nuanced understanding of the heterogeneity of non-standard work and precariousness.

- **Enunciar, denunciar y negociar la laboralidad: una aproximación a las prácticas no laborales en la Generalitat Valenciana 2018-2022.**

Jorge Velasco Mengod

A partir de un ciclo de acción colectiva y una posterior oleada de denuncias por laboralidad encubierta, esta investigación se centra en el becariado de prácticas profesionales de la Generalitat Valenciana. En concreto, se aborda como plantilla periférica potencial para suplir las carencias de personal y cualificación de dicha administración, focalizándose en cómo se gestionan, negocian, cuestionan y resisten las disparidades entre la formalidad y el despliegue efectivo de estas figuras. Partiendo de una contextualización teórico-jurídica, el análisis de datos secundarios cuantitativos y el conteo estimativo del contingente becario, el abordaje metodológico tiene como eje 9 entrevistas individuales y 2 entrevistas grupales distribuidas entre un grupo natural de becariado denunciante y otro de no denunciante. Los resultados indican que la concurrencia a estas prácticas no laborales deriva de motivaciones de corte laboral como estabilidad, jornada y remuneración, factores que también disuaden de explicitar resistencias o denuncias ante la percepción de laboralidad encubierta durante su desarrollo. Asimismo, se establece un régimen de concesión informal y discrecional de “privilegios” pseudo-laborales por parte del personal funcionario responsable a cambio de la aquiescencia del becariado correspondiente con sus condiciones efectivas. Precisamente, el colectivo becario tiende a cuestionar dicho régimen conforme constata la crucialidad de sus competencias y carga de trabajo. Asimismo, tras la oleada de denuncias se produce una reacción defensiva de refuerzo de la apariencia formativa en todos los departamentos con becariado, reacción que limita las posibles concesiones, desequilibrando numerosos regímenes tácitos y potenciando su cuestionamiento.

– Las redes sociales online: una herramienta favorecedora de la participación en sindicatos. Loreto Vázquez Chas

El descenso en la participación en sindicatos fue una de las causas del declive en el capital social en las democracias de la OCDE detectadas por Robert Putnam (2003). Sin embargo, Inglehart y Welzel (2006) no consideraban que el capital social estuviese en declive, si no que estaba

cambiando de forma. Es en este marco teórico en el que se contextualiza el presente trabajo exploratorio que analiza los datos de la Encuesta sobre capital

social y redes sociales online en la provincia de A Coruña 2022 para dar respuesta a un objetivo general, conocer cuál es el nivel de participación actual en sindicatos de forma tradicional (membresía, participación activa y participación inactiva) y cuál es el nivel de participación a través de redes sociales online (seguimiento, seguimiento e interacción y publicación de contenido); y a un objetivo específico, determinar si existen diferencias en ambos tipo de participación derivadas del género y de la edad. Las principales conclusiones a las que se llega es que las redes sociales online se posicionan como una nueva herramienta que eleva la participación en sindicatos despertando el interés de una parte más amplia de la ciudadanía. Además, si bien no hay diferencias significativas por género, sí las hay por edad en el caso tradicional, siendo las personas de entre 45 a 65 años las que más participan, pero desapareciendo en la forma online.

– **Construyendo itinerarios de éxito. El caso de los estudiantes de escuelas de negocios. Pablo Bariego Carricajo**

El desarrollo del capitalismo ha requerido transformaciones en los modelos productivos y, en convergencia, nuevas formas de gestión y organización de la mano de obra, tratando de aumentar la tasa de ganancia por la propia lógica del capital. Esta evolución del modelo de producción capitalista ha tenido consecuencias a nivel político e ideológico, permeando sobre los imaginarios sociales y discursos, sirviendo como medio de expansión y legitimización. El imaginario managerial es, desde finales del siglo XX el hegemónico en las sociedades capitalistas, siendo las escuelas de negocios uno de sus principales dispositivos de extensión. La profesionalización de la gestión o management de las empresas ha logrado trascender la organización para delimitar prescriptivamente una serie de subjetividades que respondan a la normatividad capitalista. El presente trabajo estudia la construcción de los itinerarios de éxito por parte de los estudiantes de las escuelas de negocios, tratando de acceder al imaginario gerencial o managerial desde los discursos de los jóvenes que eligen las escuelas de negocios como medio para alcanzar el éxito, prestando especial atención tanto a las estrategias que llevan a cabo, como a las paradojas, ambivalencias y disonancias en este proceso camino hacia la excelencia.

– **La reestructuración del capitalismo español: ¿Un nuevo escenario para el conflicto de clase? Elías Roiz Ceballos**

La crisis desatada en los años 70 puso fin al patrón de acumulación de posguerra y dará lugar a una profunda transformación en la estructura productiva del capitalismo a lo largo de todo el mundo. Será gracias al retroceso en las condiciones de vida de los trabajadores, y teniendo como base la derrota de la oleada de luchas de esos años, que el capital podrá relanzar las tasas de ganancia en el nuevo siglo. En esta ponencia desarrollaremos las características de este proceso de relanzamiento de las tasas de ganancia mediante el “plusvalor absoluto” para el caso concreto del Estado español. El final del “milagro económico español” del desarrollismo franquista, se derrumbará bajo el peso de la crisis internacional y el ascenso del movimiento obrero, y terminará en un proceso de violentas reconversiones bajo una recién nacida democracia. En un primer objetivo trataremos de desarrollar la manera particular en que la crisis de los 70 incidió en los procesos productivos de un país de la semi periferia europea, y la forma en que los diferentes gobiernos y el capital llevaron a cabo una ofensiva sobre los derechos laborales conquistados. En un segundo objetivo abordaremos el rol contradictorio de las organizaciones obreras, especialmente de los sindicatos, a lo largo de esos años, para ello nos valdremos de los conceptos de Gramsci de “americanismo”, “fordismo” y “estado integral”, y polemizaremos con la particular apropiación de Burawoy de estos conceptos. Finalmente expondremos algunas conclusiones en torno a las potencialidades que el propio proceso de reestructuración del capitalismo español ha sentado para la asociación entre trabajadores y su capacidad de interrumpir el proceso de producción.