

Análisis descriptivo del rol de persona cuidadora en Bizkaia y su impacto en la empleabilidad

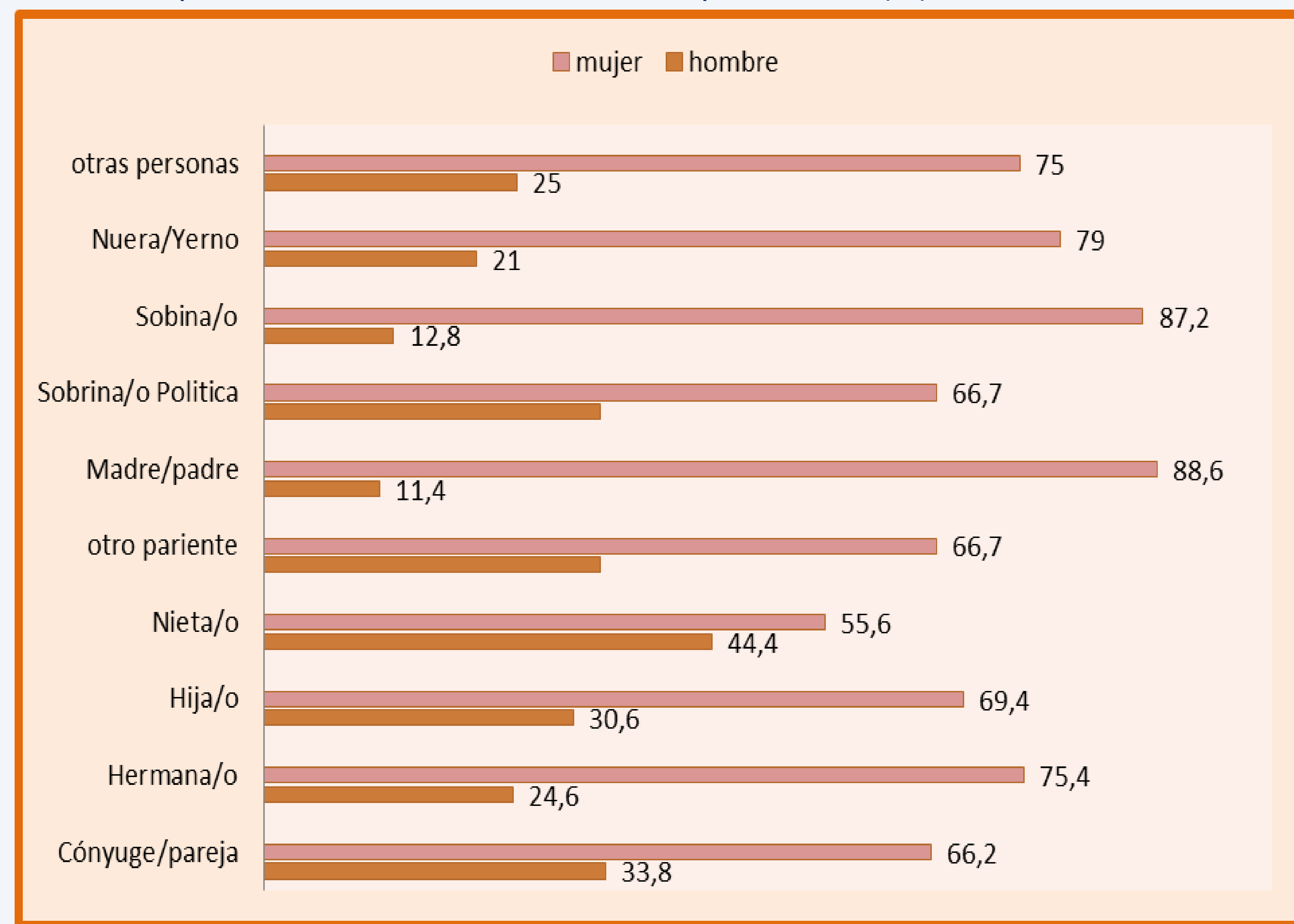
Iratxe ARISTEGUI iariste@deusto.es
 Usue BELOKI usue.beloki@deusto.es
 Raquel ROYO raquel.royo@deusto.es
 María SILVESTRE maria.sivestre@deusto.es
 Equipo Deusto Valores Sociales
 Dpto. de Trabajo Social y Sociología
 Universidad de Deusto

Con la colaboración de Lourdes Zurbanobeaskoetxea (Diputación Foral de Bizkaia) y Begoña Pablos (Colegio de médicos de Bizkaia)

Cuestionario administrado a domicilio.
 N= 1.787
 Trabajo de campo: 2015

FEMINIZACIÓN DEL CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES

Sexo de la persona cuidadora en función del parentesco (%)



Hipótesis

Las políticas derivadas de la Ley de Dependencia y de apoyo a las personas cuidadoras están reafirmando roles de cuidado de las mujeres y pueden estar desincentivando su incorporación al mercado de trabajo.

Objetivo

Analizar el impacto que la asunción del cuidado informal tiene en la presencia o ausencia de las personas cuidadoras en el mercado laboral.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

Identificados TRES PERFILES en función de la edad:

A) Personas cuidadoras jóvenes entre 19 y 34 años:

- Se trata del grupo en el que se aprecia una mayor corresponsabilidad (48% hombres, 51% mujeres)
- Las mujeres de este grupo no consideran que ser mujer influya en la asunción de las labores de cuidado
- Un tercio no se ha incorporado todavía al mercado laboral; de ellos/as, la mitad desearía tener un empleo. La opción preferente es el empleo en un sector ajeno al cuidado (41% de quienes no trabajan fuera del hogar).
- Podemos pensar que la opción por el cuidado es coyuntural, una situación transitoria hasta el acceso o reincorporación al mercado laboral.
- La percepción de la prestación favorece la asunción del cuidado en un 17%.

B) Personas cuidadoras entre 51 y 65 años:

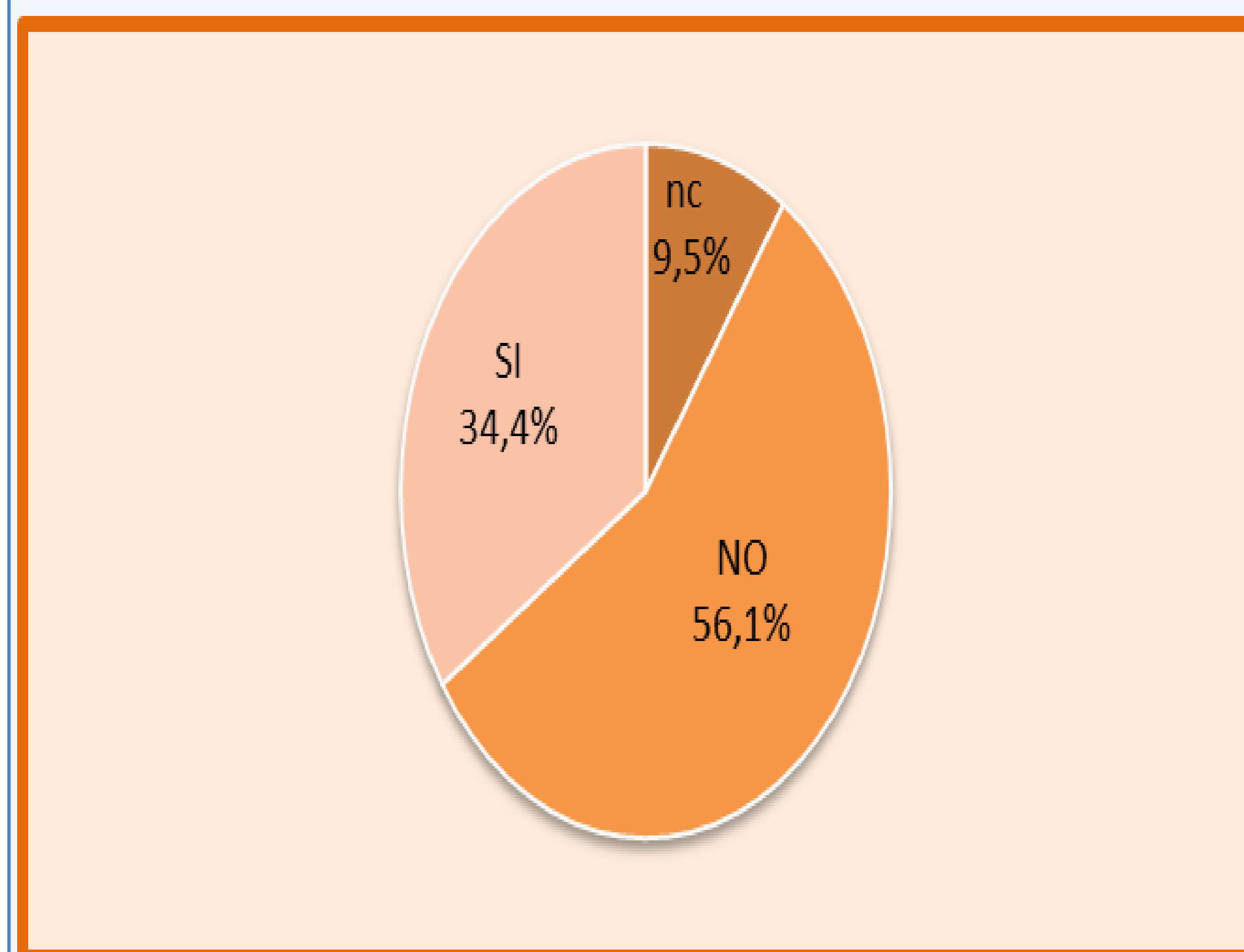
- Es el grupo más feminizado: tres de cada cuatro son mujeres.
- Sin embargo, solo el 35% reconoce que ser mujer ha influido en la asunción del cuidado.
- El 64% no trabaja fuera del hogar.
- Aunque es un colectivo que ha trabajado previamente (82%), la reincorporación al mundo laboral es una opción minoritaria, siendo el deseo mayoritario seguir cuidando de su familiar (33%).
- Cabe considerar a este grupo como el que reproduce en mayor medida el modelo feminizado de cuidados por razones de socialización.
- Es el grupo en el que menor influencia tiene la prestación en la decisión de cuidar.

C) Personas cuidadoras de mediana edad entre 35 y 50 años:

- Es un grupo que presenta una alta feminización (69%) y que tampoco relaciona el cuidar con el hecho de ser mujer (35%).
- Por lo que respecta al mercado laboral, la mitad compatibiliza el cuidado con el empleo fuera del hogar.
- El 33% de las personas de este grupo que no trabaja fuera de hogar, dejaron su empleo para cuidar a la persona dependiente. 8 de cada 10 desearía reincorporarse al mercado laboral.
- También las que abandonaron su puesto de trabajo por otras razones ajenas al cuidado manifiestan su deseo de incorporarse al mundo laboral (71%). Aunque su opción a medio plazo es mayoritariamente la de seguir cuidando de la persona a la que cuidan (42% de quienes no trabajan), seguida de incorporarse laboralmente a un sector distinto al de los cuidados (25%). **Este último grupo es el que identificamos como grupo de población referente (diana) para diseñar medidas y políticas específicas de inserción al empleo.**

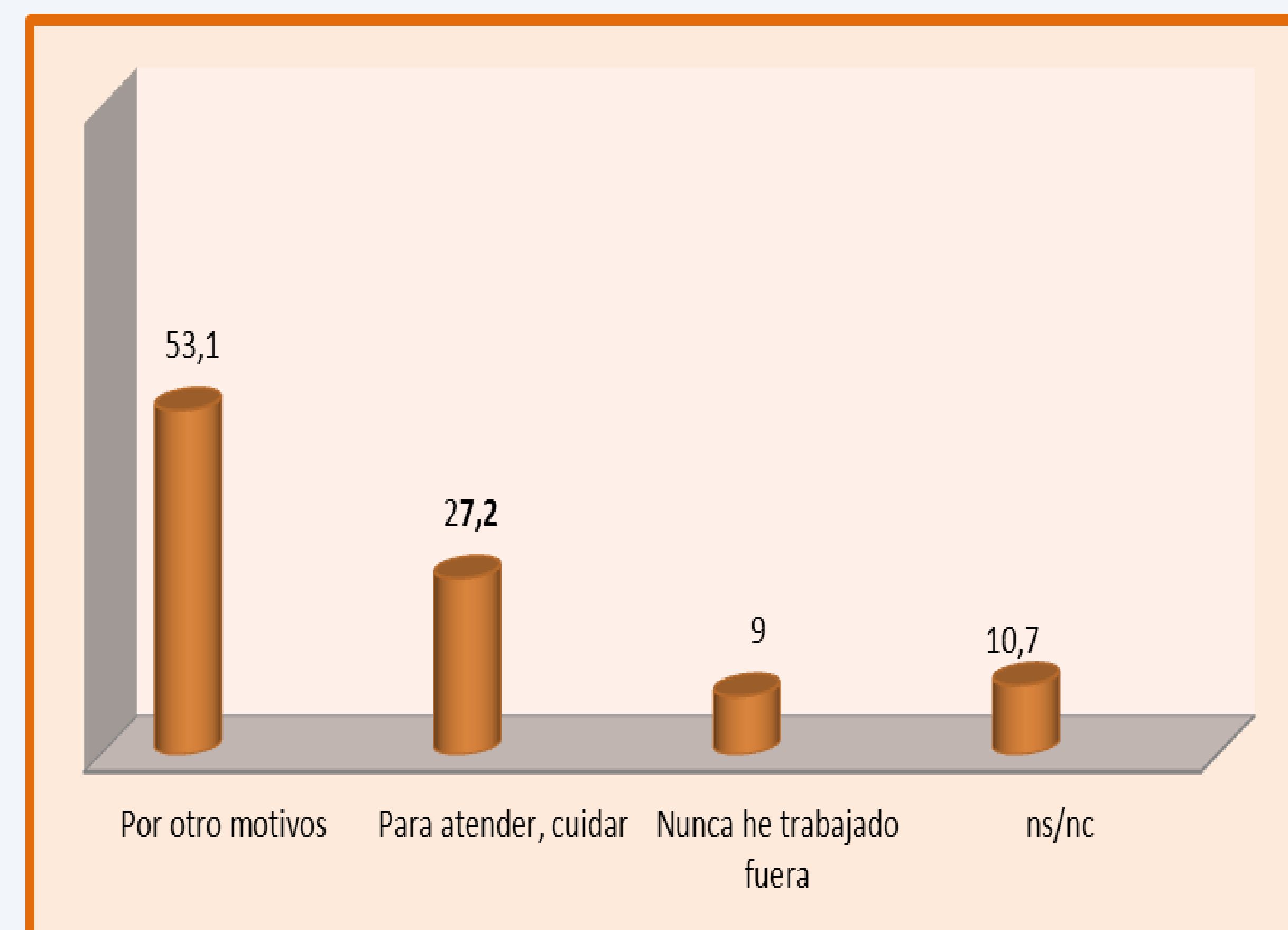
AUSENCIA DE CONCIENCIA DE GÉNERO

Ser mujer influye a la hora de cuidar (%)



CUIDADO Y EMPLEO

Razones para no trabajar fuera del hogar(%)



Opinión de las personas a las que SI les gustaría trabajar fuera sobre si “el ser persona cuidadora dificulta el poder trabajar fuera del hogar”

	Frecuencia	Porcentaje
Mucho	193	49,2
Bastante	130	33,2
Poco	47	12,0
Nada	22	5,6
Total	392	100

Fuente: Elaboración Propia